



GOBIERNO
DE **SONORA**

INSTITUTO DE
**CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO DEL
ESTADO DE SONORA**

**PROGRAMA INSTITUCIONAL
DE MEDIANO PLAZO
2022–2027**

**INSTITUTO DE
CAPACITACIÓN PARA EL
TRABAJO DEL ESTADO DE
SONORA (ICATSON)**



PRESENTACIÓN

En el Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora (ICATSON), consideramos que la capacitación para y en el trabajo es fundamental para impulsar el progreso y la productividad en nuestra entidad.

Nuestro objetivo es ser una institución líder en la formación de personas con alto desempeño laboral, capaces de innovar y emprender con sentido de responsabilidad social.

Nos comprometemos a ofrecer servicios de capacitación de alta calidad, alineados con las necesidades del sector productivo y la sociedad. Buscamos contribuir al desarrollo social y económico de Sonora, con un enfoque incluyente, sostenible e innovador que responda a las exigencias del mercado laboral y las necesidades de la población, especialmente de los grupos más vulnerables.

Seguimos las políticas educativas en materia de capacitación para y en el trabajo impulsadas por el Gobernador Alfonso Durazo Montaña, para así elevar la calidad de la capacitación de las y los sonorenses. Buscamos formar egresados con alto desempeño laboral, emprendedores e innovadores, capaces de lograr el autoempleo digno y con sentido de responsabilidad social, que resulte próspero para contribuir con su talento y trabajo a una sociedad más equitativa.

Lic. Manuel Eduardo Gallegos Salgado

Director General del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora



MISIÓN

Contribuir al desarrollo integral de las y los sonorenses mediante capacitación para el trabajo de calidad, incluyente y accesible, que responda a las vocaciones productivas y a las necesidades del sector empresarial, fortaleciendo las competencias laborales y ampliando las oportunidades de empleo y emprendimiento en el estado de Sonora.

VISIÓN

Ser la institución líder en capacitación para el trabajo en Sonora, reconocida por su calidad, innovación y vinculación con los sectores productivo y social, impulsando el desarrollo económico y humano a través del fortalecimiento del talento y la competitividad de las y los sonorenses.



INTRODUCCIÓN

El presente Programa Institucional 2022-2027, es un ejercicio de planeación estratégica, resultado del diagnóstico de la situación que prevalece en el Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora, que enfatiza la necesidad de actualizar, ampliar y mejorar la oferta y cobertura educativa en concordancia con los sectores productivos y de las vocaciones laborales regionales de la entidad. En el programa se establecen estrategias orientadas a mejorar y ampliar la infraestructura física de las unidades de capacitación y las extensiones, constantemente; además, de actualizar y mantener una capacitación permanente al personal instructor, mejorando sus conocimientos y habilidades en el proceso de enseñanza-aprendizaje y el mejor desarrollo de las especialidades que se imparten.

Nuestro propósito es formar egresados que destaquen en su área laboral, promoviendo el autoempleo y el acceso a un trabajo digno, contribuyendo así al desarrollo sostenible y a reducir las desigualdades sociales en Sonora, en línea con los objetivos de la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

Por lo que, este documento será un instrumento de dirección, orientación y seguimiento en la programación de metas y resultados del que hacer del Instituto, enfocado a la formación para y en el trabajo a través de la calidad de los servicios de capacitación que se ofertan, y que demandan los sectores público y social, productivo y de servicios del estado de Sonora.

Este documento contiene siete capítulos; en el primer capítulo denominado análisis situacional describe el contexto internacional, nacional y estatal en capacitación para el trabajo; en el segundo capítulo se presenta la alineación de la estrategia al Plan Nacional de Desarrollo (PNP) 2025-2030, Plan Estatal de Desarrollo (PED) (2022-2027) y al Programa Sectorial de Educación (PS), del Objetivo que presenta el Instituto para elevar la empleabilidad; en el tercer capítulo Operación de la Estrategia, se presenta el objetivo del programa con siete estrategias planteadas con sus respectivas líneas de acción; en el capítulo de Indicadores, se presenta el indicador para el objetivo estratégico del programa con su línea base y meta al 2027. En el capítulo quinto Proyectos Estratégicos, se mencionan y se describen los programas y proyectos



primordiales para el reposicionamiento de la capacitación en la entidad; en el sexto capítulo Instrumentos de Coordinación y Concertación Interinstitucional e Intergubernamental, se relacionan las instituciones públicas y sociales, y las empresas y/o organizaciones productivas y de servicios que ha establecido convenios y/o acuerdos de colaboración para la obtención de los servicios de capacitación; y por último, en el séptimo capítulo: Instrumentación, evaluación y seguimiento de los programas, se describen los medios y documentos de la evaluación del seguimiento del Programa Institucional de Mediano Plazo del Instituto.



ÍNDICE

Presentación

Misión y Visión

Introducción

	Página
Marco Normativo	7-9
Capítulo I. Análisis Situacional	10-15
Capítulo II. Alineación de la Estrategia PND-PED-PMP	16
Capítulo III. Operación de la Estrategia (Objetivos, estrategias y líneas de acción)	17-20
Capítulo IV. Indicadores	21-32
Capítulo V. Proyectos estratégicos	33-35
Capítulo VI. Instrumentos de coordinación y concertación interinstitucional e intergubernamental	36-62
Capítulo VII. Instrumentación, evaluación y seguimiento de los programas	63-64
Glosario	65-67
Siglas y acrónimos	68-69



MARCO NORMATIVO

A) CONSTITUCIONES

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Sonora.

B) LEYES FEDERALES VIGENTES

- Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.
- Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
- Ley Federal del Trabajo.
- Ley Orgánica de la Administración Pública Federal.
- Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción.
- Ley General de Educación.
- Ley General de Archivo.
- Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público (Nueva Ley publicada en 2022).
- Código Penal Federal.

C) DECRETOS FEDERALES VIGENTES

- Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2025.

D) REGLAMENTOS Y NORMAS FEDERALES VIGENTES

- Reglamento Interior de la Secretaría de Educación Pública.
- Normas de Control Escolar Relativas a la Inscripción, Reinscripción, Acreditación, Regularización y Certificación para los tipos educativos que imparte la Secretaría de Educación Pública o sus organismos descentralizados (Nombre genérico de las normas vigentes que sustituyen a las de 2010).

A) LEYES ESTATALES VIGENTES

- Ley del Presupuesto de Egresos y Gasto Público Estatal (Última reforma: 2023)
- Ley de Planeación del Estado de Sonora (Última reforma: 2023)

- Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Sonora (Última reforma: 2023)
- Ley del Sistema Estatal Anticorrupción del Estado de Sonora (Última reforma: 2022)
- Ley de Educación del Estado de Sonora (Última reforma: 2023)
- Ley de Bienes y Concesiones del Estado de Sonora (Última reforma: 2023)
- Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sonora (Última reforma: 2023)
- Ley de adquisiciones, Arrendamientos y Servicios para el Sector Público del Estado de Sonora.
- Ley que Regula la Administración de Documentos Administrativos e Históricos del Estado de Sonora (Última reforma: 2023)
- Ley del Servicio Civil para el Estado de Sonora (Última reforma: 2023)
- Ley Estatal de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado de Sonora (Última reforma: 2023)
- Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado de Sonora (ISSSTESON) (Última reforma: 2023)
- Código Penal para el Estado de Sonora (Última reforma: 2024)

B) DECRETOS Y CONVENIOS ESTATALES VIGENTES

- Decreto de Creación del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora (ICATSON) (Texto actualizado con reformas hasta 2021)
- Convenio de Coordinación entre la Secretaría de Educación Pública y el Gobierno del Estado de Sonora para la Creación, Operación y Apoyo Financiero del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora
- Convenio Marco de Coordinación para Promover y Prestar en el Estado de Sonora Servicios Educativos del Tipo Medio Superior dentro del Sistema Nacional de Bachillerato, así como Para Fortalecer la Formación para el Trabajo



C) REGLAMENTOS ESTATALES VIGENTES

- Reglamento Interior de la Secretaría de Educación y Cultura (Actualizado en 2022)
- Reglamento para los Servicios Médicos del ISSSTESON (Última reforma: 2023)
- Reglamento para la Celebración de Sesiones de Órganos de Gobierno de las Entidades de la Administración Pública Estatal
- Reglamento Interior del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora (Última reforma: 2012)
- Reglamento de Ingresos Propios del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora (Última reforma: 2021)
- Reglamento del Comité de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora (Última reforma: 2021)
- Reglamento para el Uso y Control de Vehículos Oficiales de la Administración Pública Estatal (Última reforma: 2023)
- Reglamento de la ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios para el Sector Público del Estado de Sonora.

D) ACUERDOS ESTATALES VIGENTES

- Acuerdo para la Innovación y Calidad en la Administración Pública Estatal
- Acuerdo que Obliga a Contar con un Notario Público en Licitaciones Estatales
- Acuerdo que Regula las Jornadas y Horarios en la Administración Pública Estatal
- Acuerdo por el que se Establecen las Normas de Austeridad para la Administración y Ejercicio de los Recursos (Actualizado en 2023)



CAPÍTULO I. ANÁLISIS SITUACIONAL

Los dos organismos internacionales de los cuales México es Estado miembro, la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), han sumado los esfuerzos en materia de políticas públicas y recomendaciones encaminadas a incrementar la capacitación para y en el trabajo, como una respuesta al deber de garantizar que toda la población goce de los derechos humanos de educación y trabajo. Las acciones emprendidas por ambas organizaciones han sido contar con las orientaciones sobre cómo debe ser la enseñanza técnica y profesional de los adultos para la formación de los recursos humanos y que incluyan a las mujeres; ejemplo de ello fueron los instrumentos jurídicos como el “Convenio sobre Desarrollo de los Recursos Humanos de 1975” y “la Convención sobre la Enseñanza Técnica y Profesional en 1989”. El primero, *“se centró en la vinculación entre la formación para el trabajo con el empleo, equilibrando las necesidades personales y sociales, bajo las condiciones de igualdad en la educación para el trabajo, el autoempleo y el acceso al empleo sin discriminación (OIT, 1975)”*. El segundo, *“coordinó a los gobiernos de los Estados miembros para que estos reajustaran sus respectivos sistemas educativos para lograr que la población adulta fuera capaz de adquirir el conocimiento teórico-práctico necesario para contribuir realmente al desarrollo económico y social, pero con la consigna de que esa educación para el trabajo, repercutiera positivamente en la realización personal y cultural de cada uno como fue proclamado por la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura” (UNESCO 1989)”*. Los dos instrumentos anteriores, como bien advierte la misma Unesco, han ido acompañándose de otras recomendaciones similares, y de acciones de gran envergadura como los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) declarados en el año 2000 y la Agenda 2030.

Cabe mencionar que las recomendaciones vigentes sobre educación para el trabajo fueron formuladas en tres eventos: En Alemania con la Declaración de Bonn -Aprendizaje para el Trabajo, la Ciudadanía y la Sostenibilidad (2004)-; en Shanghái con el Tercer Congreso Internacional de Educación y Formación Técnica y Profesional “Transformar la EFTP: Forjar competencias para el trabajo y la vida”, conocido como el Consenso de Shanghái (2012); y en Japón con la Declaración de Aichi-Nagoya sobre la Educación para el Desarrollo Sostenible (2014) que en su conjunto,



señalan la importancia que en materia normativa deben asumir los países miembros para concretar un enfoque equilibrado e integrado de las dimensiones económica, social y ambiental del desarrollo sostenible, de modo tal que la educación permita que las generaciones actuales satisfagan sus necesidades, a la vez que asegura la posibilidad que las futuras generaciones también satisfagan las suyas.

En el 2015, la UNESCO refrenda que la Educación y Formación Técnica y Profesional (EFTP) promueva el respeto y la comprensión de los derechos humanos, la inclusión y la equidad, la igualdad de género y la diversidad cultural; también, a impulsar el deseo y la capacidad de aprender a lo largo de toda la vida y aprender a convivir. La evolución socio pedagógica de la EFTP forja un atributo a la capacitación para y en el trabajo: estos deben ser mecanismos efectivos que incrementen la participación social y económica de los egresados, de modo tal que, con el trabajo útil y decente, se fortalezcan condiciones sociales para una paz duradera y se incida positivamente en la formación de una ciudadanía responsable.

Referente a la Educación y Capacitación para el Trabajo (EFTP), la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, reconfigura a la *“EFTP como una herramienta para promover el crecimiento económico y competitividad de manera que sean inclusivos y sostenibles, la equidad social y la sostenibilidad ambiental”*. De nuevo, esta visión de la EFTP es congruente con las recomendaciones anteriores de la ONU, porque la apuesta es que implementándolas correctamente, los resultados de esta última impacten positivamente en la generación de escenarios propicios para el trabajo decente, el trabajo por cuenta propia, la promoción del empleo, el sustento, la transición de la escuela al entorno laboral, la cohesión social, la eficacia de las organizaciones, la competitividad de las empresas y al desarrollo de las comunidades, en este sentido las acciones del Instituto inciden, aunque de forma indirecta a atender el Objetivo 8 de la Agenda 2030, el cual está orientado a *“Trabajo Decente y Crecimiento Económico”*.

Durante la segunda mitad del siglo XX, en el país se empiezan a manifestar problemáticas referidas a aspectos como: el incremento de la población, el acelerado desarrollo industrial, la exigencia por parte del sector productivo de un mayor grado de calificación laboral y el dinamismo del desarrollo tecnológico.

Estos escenarios, se suman a la creciente demanda por parte de la población joven que concluía la primaria y que buscaba un lugar en el mercado laboral, constituyéndose esto en el marco propicio para la creación de espacios que dieran respuesta a estas demandas sociales.

En 1962, la Secretaría de Educación Pública, crea el Sistema de Centros de Capacitación (SCC), con el objetivo de facilitar a los jóvenes la adquisición de aprendizajes en diversas áreas y brindar capacitación complementaria a trabajadores no calificados. Modifica su nombre en 1994 a Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo (DGCFT), adscrita a la Secretaría de Educación Pública.

En 1989, el sistema federal definió, entre sus principales acciones, que el incremento adicional en la demanda de capacitación, se atendería con nuevos servicios educativos descentralizados. El objetivo primordial se dirigía a propiciar una participación más efectiva de los gobiernos estatales y favorecer, a la vez, una mejor vinculación con el sector productivo y de servicios, público y social de cada región, orientando su crecimiento de acuerdo a las necesidades particulares para impulsar el desarrollo social, productivo y tecnológico en los estados.

Actualmente en México, la Secretaría de Educación Pública en coordinación con la Federación, los Estados, los Municipios y las entidades públicas y privadas organiza, desarrolla y supervisa la capacitación laboral (Ley Orgánica de la Administración Federal, artículo 38 apartado XXVII), y a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social le corresponde tanto el desarrollo de la capacitación como la prestación de servicios de asesoría, investigación y cursos de capacitación laboral en conjunto con la SEP (Ley Orgánica de la Administración Federal, artículo 40 apartado VI).

Cabe mencionar que la Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo (DGCFT), en el 2014 implementa un “Modelo Educativo y Académico de Formación para el Trabajo, en el marco de las dinámicas y tendencias de los mercados ocupacionales y de los avances de la ciencia y la tecnología, con cuatro opciones de formación: incorporación al mercado laboral, visión emprendedora, fortalecimiento de la formación académica y aprendizaje para la vida”; en el 2015, la DGCFT impulsa una estrategia de regionalización de la Formación para el Trabajo, que busca una nueva forma de organización y operación académico-administrativa, a través del

fortalecimiento de la vinculación institucional mediante alternativas innovadoras como las redes de colaboración y las alianzas estratégicas entre otras.

Derivado de lo anterior, los resultados en la capacitación formal para el trabajo en su sistema escolarizado en el ciclo 2020-2021 (formato 911, INEGI), fueron los siguientes: se capacitaron un total de 1,975,734 personas, de las cuales 1,183,657 son mujeres, y 792,077 son hombres.

La Población Económicamente Activa (PEA), al cuarto trimestre 2021, la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI, reportó que la PEA fue de 58.8 millones de personas, hombres y mujeres que están en condiciones de trabajar y buscan hacerlo de manera activa. Por lo tanto, la capacitación laboral se convierte en una prioridad, tanto para los propios trabajadores, como para las organizaciones. Para la fuerza laboral nacional, la capacitación es el camino hacia la obtención de nuevas competencias y habilidades, que aumenten su capacidad de empleabilidad.

En Sonora, las políticas públicas de la educación media superior han tenido como ejes estratégicos, la calidad y la cobertura. El objetivo de la ampliación de la oferta educativa es común en los distintos programas educativos, con las especificaciones propicias de mejorar en calidad. Sin embargo, durante el 2020 surgió un gran reto: asegurar la educación de calidad en medio de una crisis sanitaria; el 30 de enero del 2020 la Organización Mundial de la Salud declaró emergencia sanitaria Internacional por brote del virus SARS-CoV-2, implementándose el programa “Quédate en Casa”; aunado a lo anterior, se suspendieron las actividades en comercios, escuelas y dependencias gubernamentales y centenares de escuelas estatales se quedaron sin actividad, lo que dio lugar a un gran rezago educativo.

El grado promedio de escolaridad de la población de 15 años en Sonora, equivale a un año de educación media superior. Este nivel tiene varios retos importantes que se suman a los de calidad: primero, el de cobertura y eficiencia terminal o éxito escolar, porque solo 70% del grupo de edad entre 15 y 17 años la cursan, y solo 63% de quienes la inician la concluyen. Según datos del ciclo escolar 2018-2019, en Sonora, “la educación media

atiende a 853,113 alumnos (INEGI 2020)”. Lo anterior proporciona una clara idea de la importancia de continuar con la gestión de cobertura educativa, ya que con el efecto de la pandemia por la COVID-19, sobre todo en comunidades rurales y costeras, se vieron muy afectadas por temas de conectividad.

Con base en lo anterior, en Sonora es necesario implementar acciones que coadyuven a enfrentar de manera eficaz las múltiples consecuencias educativas del confinamiento derivado de la contingencia sanitaria.

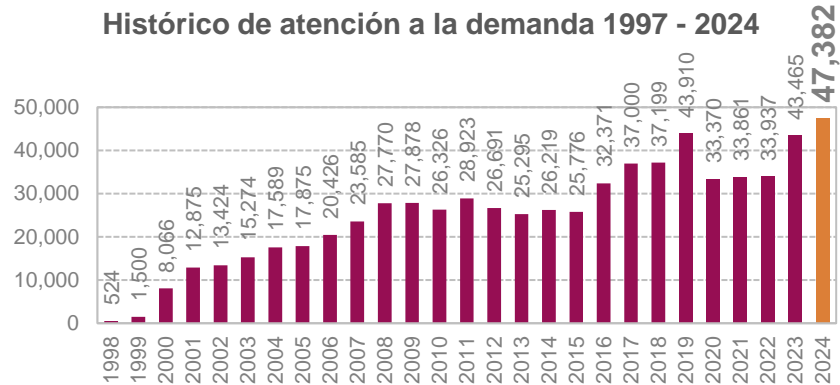
El Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora (ICATSON), desde su Decreto de Creación el 15 de diciembre de 1994, ha tenido como objetivo el desarrollo de las regiones sonorenses, a través de ofertar servicios de formación a través de la capacitación para y en el trabajo, de acuerdo a las necesidades del mercado laboral y de la población.

La infraestructura actual de las siete Unidades de Capacitación con los que cuenta el ICATSON, es insuficiente y con deficiencias de conservación en algunas de ellas, sin desdeñar que parte del equipamiento que se encuentra en las aulas y talleres presentan deterioro y obsolescencia, insuficiencia de herramientas de apoyo para el personal instructor y alumnos, las cuales son necesarias para la impartición de los servicios de capacitación que se realizan; en cuanto a la oferta educativa actualmente son 28 especialidades autorizadas por la DCGFT, lo que hace prudente actualizarla e incrementarla. Finalmente, en cuanto a la cobertura geográfica de las extensiones y acciones móviles siguen siendo insuficientes para atender las necesidades de la población estatal.

En atención a la demanda, en el siguiente gráfico, se observa un estancamiento en el 2020 y 2021, de la población atendida debido a la pandemia. Dando seguimiento a las estrategias y líneas de acción, se logró mejorar los resultados de atención de hombres y mujeres que demandan la capacitación formal para y en el trabajo. Para el 2024, Icatson logró el mayor número de población atendida durante un periodo anual.



Histórico de atención a la demanda 1997 - 2024



^{1/} Índice de inscripción

Fuente: Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora
ICATSON

El reposicionamiento del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora (ICATSON), durante este sexenio, es ser el principal proveedor de servicios de capacitación para y en el trabajo en la entidad, contar con una plantilla docente competente para el proceso de enseñanza y aprendizaje en la formación de los recursos humanos que demandan los sectores público y social, productivo y de servicios, y con una cobertura educativa y geográfica al alcance de todas las regiones del estado de Sonora.



CAPÍTULO II. ALINEACIÓN DE LA ESTRATEGIA PMP- PED-PND-ODS

Programa Institucional de Mediano Plazo	Programa Sectorial de Mediano Plazo	Plan Estatal de Desarrollo (PED)	Plan Nacional de Desarrollo (PND)	Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS)
<p>Objetivo Institucional: 1. Atender y formar los recursos humanos que satisfagan las necesidades de los sectores productivos y de servicios, a través de la cobertura educativa y geográfica de los servicios de capacitación para y en el trabajo, evaluación y certificación de competencias ocupacionales y laborales, garantizando la armonía, la inclusión, el respeto a la diversidad y a los derechos humanos, siendo incluyentes y con perspectiva de género.</p>	<p>OB09.E03.LA01 OB09.E03.LA02 OB09.E03.LA03</p>	<p>EG02.OB05.E02.LA01 EG02.OB05.E02.LA02 EG01.OB02.E04.LA05</p>	<p>Estrategia 2.4.3 Estrategia 2.4.4 Estrategia T2.4.1</p>	<p>ODS 4. Educación de calidad ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico ODS 9. Industria, Innovación e Infraestructura ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos</p>

CAPÍTULO III. OPERACIÓN DE LA ESTRATEGIA (OBJETIVOS, ESTRATEGIAS Y LÍNEAS DE ACCIÓN)

Objetivo 1. Atender y formar los recursos humanos que satisfagan las necesidades de los sectores productivos y de servicios, a través de la cobertura educativa y geográfica de los servicios de capacitación para y en el trabajo, evaluación y certificación de competencias ocupacionales y laborales, garantizando la armonía, la inclusión, el respeto a la diversidad y a los derechos humanos, siendo incluyentes y con perspectiva de género.

Estrategia 1. Promover los servicios de la capacitación formal para y en el trabajo, atendiendo los requerimientos de los sectores público y social, productivo y de servicios, junto a las necesidades de desarrollo existentes en las regiones del estado.

Clave	Línea de acción
OB01.E01.LA01	Reforzar la oferta educativa de las especialidades autorizadas por la Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo (DGCFT), de las unidades de capacitación.
OB01.E01.LA02	Identificar las necesidades de la oferta de cursos de capacitación en modalidad de Extensión (CE), orientada a los sectores vulnerables de zonas marginadas, rurales e indígenas.
OB01.E01.LA03	Ampliar la capacitación a través de la modalidad de Capacitación Acelerada Específica (CAE), considerando a los sectores estratégicos del Estado.

Estrategia 2. Consolidar la oferta de evaluación y certificación de las competencias laborales y ocupacionales, en respuesta a la demanda de los sectores productivos.

Clave	Línea de acción
OB01.E02.LA01	Evaluar la pertinencia de los Estándares de Competencia acreditados ante el Consejo de Normalización y Certificación de Competencias Laborales de la SEP (CONOCER).
OB01.E02.LA02	Actualizar y/o ampliar, si se requiere, la oferta de los Estándares de Competencia.



Clave	Línea de acción
OB01.E02.LA03	Promover la evaluación y certificación del Reconocimiento Oficial de la Competencia Ocupacional (ROCO), de los cursos de las especialidades autorizadas por la DGCFT a las Unidades de Capacitación.

Estrategia 3. Ampliar la atención de la cobertura geográfica de la capacidad instalada en el estado, a través de Unidades de Capacitación, Acciones Móviles, Extensiones y Aulas Móviles, para llevar los servicios de capacitación que se requieran.

Clave	Línea de acción
OB01.E03.LA01	Asegurar la cobertura estatal de las Unidades de Capacitación, Acciones Móviles y Extensiones, a través de convenios y/o acuerdos con los municipios y/o localidades que lo demanden.
OB01.E03.LA02	Ampliar las Unidades de Capacitación y Acciones Móviles, por nueva creación y/o conversión.
OB01.E03.LA03	Garantizar los servicios de capacitación a través de Extensiones y Aulas Móviles, en municipios y/o localidades que lo requieran, donde el Instituto no tenga infraestructura física instalada.

Estrategia 4. Implementar programas de formación y actualización dirigidos a instructores, para elevar la calidad de los cursos de capacitación que imparten.

Clave	Línea de acción
OB01.E04.LA01	Promover la importancia de los beneficios profesionales de la capacitación, actualización y certificación a los instructores del Instituto.
OB01.E04.LA02	Diseñar un programa institucional permanente de formación y actualización docente.
OB01.E04.LA03	Capacitar, evaluar y certificar a los instructores en el Estándar de Competencia EC0217 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, de CONOCER.



Estrategia 5. Fortalecer la infraestructura física de las Unidades de Capacitación, el equipo y herramientas de las aulas y talleres, manteniéndolas en un estado óptimo para el uso y el desarrollo de los servicios de capacitación.

Clave	Línea de acción
OB01.E05.LA01	Realizar los proyectos de remodelación y rehabilitación de los espacios físicos según las necesidades de las Unidades de Capacitación.
OB01.E05.LA02	Crear un programa de apoyo para la conservación y mantenimiento de las instalaciones y equipamiento.
OB01.E05.LA03	Organizar un comité responsable por Unidad de Capacitación, para la realización de actividades de limpieza, mantenimiento y conservación.

Estrategia 6. Ampliar los servicios de capacitación para y en el trabajo a través de las Escuelas Particulares Incorporadas al ICATSON.

Clave	Línea de acción
OB01.E06.LA01	Promover e incrementar el registro de convenios con Escuelas Particulares Incorporadas.
OB01.E06.LA02	Realizar el seguimiento pertinente de la calidad de los servicios de capacitación que se imparten en las Escuelas Particulares Incorporadas.
OB01.E06.LA03	Asesorar a las escuelas particulares incorporadas, en la actualización de la oferta educativa acorde a las vocaciones productivas regionales.

Estrategia 7. Promover y vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto, para la captación de la demanda de la población.

Clave	Línea de acción
OB01.E07.LA01	Llevar a cabo las campañas de promoción y difusión de los servicios de capacitación del Instituto entre la población.
OB01.E07.LA02	Realizar, acuerdos y/o convenios de colaboración para atender las necesidades de capacitación de los sectores privado, público y social.



Clave	Línea de acción
OB01.E07.LA03	Realizar y participar en jornadas comunitarias en beneficio de la población sonorense.
OB01.E07.LA04	Ejercer el otorgamiento de exenciones de pago para cursos de capacitación, convenidas en beneficio de la población vulnerable.
OB01.E07.LA05	Promover los cursos de capacitación atendiendo la perspectiva de género y fomentando la igualdad en las aulas.



CAPÍTULO IV. INDICADORES

Cédula del indicador 1			
Nombre del indicador	Índice de alumnos egresados económicamente activos		
Descripción	Formular el porcentaje de las personas egresadas que reciben una mejor condición para incorporarse al mercado laboral		
Método de cálculo	Número de egresados empleados y/o autoempleados/número de egresados por 100		
Sentido	Ascendente	Frecuencia	Semestral
Unidad de medida	Porcentaje	Tipo de indicador	Gestión
Fuente	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Unidad Responsable del Seguimiento	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Línea base (2021)		Meta (2027)	
67.90		70.00	
Alineaciones con Líneas del Programa de Mediano Plazo (PMP)			
OB01.E01.LA02 - OB01.E01.LA03 - OB01.E03.LA01 - OB01.E03.LA02 - OB01.E03.LA03 - OB01.E07.LA01 - OB01.E07.LA04			



Cédula del indicador 2			
Nombre del indicador	Indicé de calidad en el servicio		
Descripción	Registrar el porcentaje del impacto en la calidad del servicio		
Método de cálculo	Resultado del cien por ciento de las encuestas aplicadas, porcentaje alcanzado en el impacto de la calidad en el servicio		
Sentido	Ascendente	Frecuencia	Trimestral
Unidad de medida	Porcentaje	Tipo de indicador	Gestión
Fuente	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Unidad Responsable del Seguimiento	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Línea base (2021)		Meta (2027)	
86.23		90.00	
Alineaciones con Líneas del Programa de Mediano Plazo (PMP)			
OB01.E04.LA01 - OB01.E04.LA02 - OB01.E04.LA03 - OB01.E05.LA01 - OB01.E05.LA02 - OB01.E05.LA03 - OB01.E07.LA01			



Cédula del indicador 3			
Nombre del indicador	Capacitación al personal de instructores		
Descripción	Actualizar al personal instructor mediante servicios de formación		
Método de cálculo	Cursos impartidos		
Sentido	Ascendente	Frecuencia	Trimestral
Unidad de medida	Número absoluto	Tipo de indicador	Gestión
Fuente	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Unidad Responsable del Seguimiento	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Línea base (2024)		Meta (2027)	
2.00		3.00	
Alineaciones con Líneas del Programa de Mediano Plazo (PMP)			
OB01.E04.LA01 - OB01.E04.LA02 - OB01.E04.LA03			



Cédula del indicador 4			
Nombre del indicador	Acreditación en cursos regulares		
Descripción	Alumnos de cursos regulares que han acreditado la capacitación		
Método de cálculo	Número de alumnos acreditados de curso regulares		
Sentido	Ascendente	Frecuencia	Trimestral
Unidad de medida	Número absoluto	Tipo de indicador	Gestión
Fuente	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Unidad Responsable del Seguimiento	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Línea base (2021)		Meta (2027)	
1.00		8529.00	
Alineaciones con Líneas del Programa de Mediano Plazo (PMP)			
OB01.E03.LA02 - OB01.E03.LA03 - OB01.E06.LA01 - OB01.E06.LA02 - OB01.E06.LA03 - OB01.E07.LA04			



Cédula del indicador 5			
Nombre del indicador	Acreditación en cursos de capacitación de extensión		
Descripción	Alumnos de cursos de extensión que han acreditado la capacitación		
Método de cálculo	Número de alumnos acreditados de cursos de extensión		
Sentido	Ascendente	Frecuencia	Trimestral
Unidad de medida	Número absoluto	Tipo de indicador	Gestión
Fuente	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Unidad Responsable del Seguimiento	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Línea base (2021)		Meta (2027)	
25682.00		25845.00	
Alineaciones con Líneas del Programa de Mediano Plazo (PMP)			
OB01.E01.LA02 - OB01.E06.LA01 - OB01.E06.LA02 - OB01.E06.LA03 - OB01.E07.LA04			



Cédula del indicador 6			
Nombre del indicador	Acreditación en cursos de capacitación acelerada específica (CAE)		
Descripción	Alumnos de cursos CAE que han acreditado la capacitación		
Método de cálculo	Número de alumnos acreditados en cursos CAE		
Sentido	Ascendente	Frecuencia	Trimestral
Unidad de medida	Número absoluto	Tipo de indicador	Gestión
Fuente	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Unidad Responsable del Seguimiento	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Línea base (2021)		Meta (2027)	
2102.00		2493.00	
Alineaciones con Líneas del Programa de Mediano Plazo (PMP)			
OB01.E01.LA03 - OB01.E03.LA01 - OB01.E07.LA02			



Cédula del indicador 7			
Nombre del indicador	Certificación del Reconocimiento Oficial de Competencias Ocupacionales (ROCO)		
Descripción	Sustentantes evaluados en habilidades, conocimientos y actitudes de funciones laborales específicas de la oferta educativa de la DGCFT		
Método de cálculo	Número de evaluaciones ocupacionales realizadas		
Sentido	Ascendente	Frecuencia	Trimestral
Unidad de medida	Número absoluto	Tipo de indicador	Gestión
Fuente	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Unidad Responsable del Seguimiento	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Línea base (2021)		Meta (2027)	
76.00		92.00	
Alineaciones con Líneas del Programa de Mediano Plazo (PMP)			
OB01.E02.LA03			



Cédula del indicador 8			
Nombre del indicador	Certificación de Competencias Laborales (CONOCER)		
Descripción	Candidatos evaluados en habilidades, conocimientos, actitudes, hábitos y valores de estándares de competencias del CONOCER		
Método de cálculo	Número de evaluaciones laborales realizadas		
Sentido	Ascendente	Frecuencia	Trimestral
Unidad de medida	Número absoluto	Tipo de indicador	Gestión
Fuente	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Unidad Responsable del Seguimiento	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Línea base (2023)		Meta (2027)	
60.00		96.00	
Alineaciones con Líneas del Programa de Mediano Plazo (PMP)			
OB01.E02.LA01 - OB01.E02.LA02			



Cédula del indicador 9			
Nombre del indicador	Alumnos inscritos en los diversos cursos de capacitación del ICATSON		
Descripción	Inscripción de cursos de capacitación		
Método de cálculo	Número de inscripciones		
Sentido	Ascendente	Frecuencia	Trimestral
Unidad de medida	Número absoluto	Tipo de indicador	Gestión
Fuente	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Unidad Responsable del Seguimiento	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Línea base (2021)		Meta (2027)	
34106.00		46154.00	
Alineaciones con Líneas del Programa de Mediano Plazo (PMP)			
OB01.E01.LA03 - OB01.E03.LA02 - OB01.E03.LA03 - OB01.E06.LA01 - OB01.E06.LA02 - OB01.E06.LA03 - OB01.E07.LA01 - OB01.E07.LA03 - OB01.E07.LA04			



Cédula del indicador 10			
Nombre del indicador	Capacitación a grupos vulnerables		
Descripción	Cursos impartidos a grupos vulnerables de la población		
Método de cálculo	Cursos de capacitación impartidos a grupos vulnerables		
Sentido	Ascendente	Frecuencia	Trimestral
Unidad de medida	Número absoluto	Tipo de indicador	Gestión
Fuente	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Unidad Responsable del Seguimiento	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Línea base (2023)		Meta (2027)	
63.00		600.00	
Alineaciones con Líneas del Programa de Mediano Plazo (PMP)			
OB01.E01.LA02 - OB01.E07.LA04			



Cédula del indicador 11			
Nombre del indicador	Capacitación al personal en materia de equidad de género		
Descripción	Realizar capacitaciones al personal en materia de equidad de género		
Método de cálculo	Número de cursos realizados		
Sentido	Constante	Frecuencia	Trimestral
Unidad de medida	Número absoluto	Tipo de indicador	Gestión
Fuente	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Unidad Responsable del Seguimiento	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Línea base (2021)		Meta (2027)	
4.00		4.00	
Alineaciones con Líneas del Programa de Mediano Plazo (PMP)			
OB01.E07.LA05			



Cédula del indicador 12			
Nombre del indicador	Especialidades de capacitación ofertadas por el Icatson		
Descripción	Seguimiento de oferta de especialidades de la DGCT		
Método de cálculo	Especialidades ofertadas/especialidades autorizadas		
Sentido	Constante	Frecuencia	Anual
Unidad de medida	Número absoluto	Tipo de indicador	Gestión
Fuente	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Unidad Responsable del Seguimiento	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora		
Línea base (2021)		Meta (2027)	
27.00		28.00	
Alineaciones con Líneas del Programa de Mediano Plazo (PMP)			
OB01.E01.LA01			



CAPÍTULO V. PROYECTOS ESTRATÉGICOS

1.- Certificación de Competencias Laborales. - El desarrollo y la consecuente certificación de competencias laborales del capital humano, es una función sustantiva del ICATSON como Entidad de Certificación y Evaluación (ECE) acreditada por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales de la SEP (CONOCER).

En su función como ECE, se cuenta en el 2022 con 15 Estándares de Competencia autorizados para evaluación y certificación, pretendiendo obtener 24 para el 2027, incluyendo los más recientes que son:

a) **ECO1312: Registro del Informe Policial Homologado (IPH) del policía en funciones de primer respondiente ante un hecho probablemente delictivo.** Se coordinará con los comisarios de las direcciones de seguridad pública de los municipios, para certificar a los policías en la redacción del IPH, que es clave para el proceso que llevan a cabo los ministerios públicos para procesar a presuntos culpables de hechos delictivos.

b) **EC0533: Instalación de aprovechamiento de gas para uso doméstico.** Para el seguimiento de solicitudes de autoridades de protección civil, encargadas de emitir licencias y permisos correspondientes.

c) **EC0586: Instalación de sistemas fotovoltaicos en residencia, comercio e industria.** Una vez iniciada la capacitación en el tema de foto celdas, se complementará con la capacitación, evaluación y certificación correspondiente a este Estándar de Competencia (EC). El instituto ya cuenta con el equipamiento e infraestructura en dos unidades de capacitación, Agua Prieta y Hermosillo.

d) **EC1354: Operación segura de autotransporte para distribución de gas L.P.**

Contar con el estándar para la evaluación y certificación de las personas que desempeñan la función de operar auto-tanques para la distribución de Gas L.P., en tanques estacionarios para casas habitación y empresas de comercios y servicios.



También se considera ofertar al término de la especialidad de Asistencia Educativa, el **EC0435 Prestación de servicios para la atención, cuidado y desarrollo integral de las niñas y niños en los centros de atención infantil**. Lo anterior debido a que, en las guarderías subrogadas del IMSS, ya es un requisito que el personal que se contrate de nuevo ingreso, debe estar certificado en este Estándar de Competencia.

Desarrollar proyectos de estándares de competencia en semiconductores para impulsar el crecimiento y la competitividad de la industria, que permitan establecer parámetros claros y medibles para la formación y capacitación de profesionales en el campo.

2.- Centro de capacitación autorizado por la Secretaría de Infraestructura Comunicaciones y Transporte (SICT). Se gestionará ser un centro de capacitación autorizado para otorgar la capacitación obligatoria a los choferes que buscan la obtención de la licencia federal tipo B y C. Por lo pronto, el ICATSON ya cuenta con el equipamiento para la ejecución de la capacitación (simulador para manejo de vehículos pesados y semiligeros).

3.- Incorporación de Escuelas Particulares de Capacitación. Las escuelas particulares incorporadas, son una opción más de formación para el trabajo a través de la capacitación a la población. Estas cubren a diferentes sectores sociales y obtienen el Reconocimiento de Validez Oficial de Estudios (RVOE) por medio del Instituto, representando un medio para fortalecer y ampliar los servicios de formación para y en el trabajo, en beneficio de los sonorenses.

4.- Movilidad de los Servicios de Capacitación para y en el Trabajo a través de Aulas Móviles. Se busca fomentar el empleo y el autoempleo, llevando los servicios de capacitación a zonas marginadas, rurales e indígenas, como atención primordial a los grupos vulnerables.

5.- Implementación de Bolsas de Trabajo en las Unidades de Capacitación. A través de la vinculación con los empleadores que requieren de recurso humano capacitado, actualizado y certificado, facilitarles a las y los alumnos egresados del Instituto, la colocación en el empleo formal.



6.- Otorgamiento de exenciones de pago en los servicios de capacitación. Con estrategias y planificación para el pago, ICATSON favorece a través de apoyos para la capacitación a las familias y grupos vulnerables: adultos mayores, personas privadas de la libertad, mujeres jefas de familia, indígenas y personas con discapacidad.

7.- Activación del programa de igualdad entre hombres y mujeres. Implementar un programa que observe y fomente la igualdad entre hombres y mujeres, la no discriminación, y la no violencia contra las mujeres por razones de género en las Unidades Administrativas y Unidades de Capacitación del Instituto.

8.-Programa de capacitación, Icatson en tu Colonia.

Desarrollar cursos de capacitación para y en el trabajo, para contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas en situación de vulnerabilidad asentadas en colonias de zonas marginadas, a través de la capacitación laboral con el objetivo de reducir sus condiciones de desventaja social y económica.

9.-Programa de Capacitación Internacional. Gestionar programas de capacitación con instituciones y universidades internaciones, para ampliar la oferta educativa dirigida al sector productivo. De esta manera el Instituto busca acercarse a la población que requiere adquirir conocimientos y habilidades globales para desarrollar una actividad laboral efectiva.



CAPÍTULO VI. INSTRUMENTOS DE COORDINACIÓN Y CONCERTACIÓN INTERINSTITUCIONAL E INTERGUBERNAMENTAL

Institución	Tipo de instrumento	Objetivo	Periodo de Vigencia
Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Sonora.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/092027
Secretaría de Desarrollo Social del Estado de Sonora	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/092027
Coordinación Estatal del Sistema	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/092027
Penitenciario del Estado de Sonora.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación	Colaborar con el Sector público y social en la	13/09/2021-13/092027



	que oferta el Instituto	consolidación del desarrollo de la comunidad.	
Instituto de Becas y Educativo del Estado de Sonora.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Educativo del Estado de Sonora.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Instituto Sonorense de las Mujeres.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Sonora	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027



Secretaría de Salud del Estado de Sonora.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Sistema Estatal Penitenciario del Estado de Sonora.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Fiscalía General de Justicia del Estado de Sonora.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Dirección General de Transporte del Estado de Sonora.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Comisión del Deporte del Estado de Sonora.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación	Colaborar con el Sector público y social en la	13/09/2021-13/09/2027



	que oferta el Instituto	consolidación del desarrollo de la comunidad.	
H. Congreso del Estado de Sonora.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Comisión Estatal del Agua en Hermosillo.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Comisión Estatal del Agua en Cananea.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Cámara Nacional del Autotransporte de Carga.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027



Instituto Tecnológico de Nogales.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/092027
Instituto Tecnológico de Sonora, Campus Guaymas.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/092027
Instituto Tecnológico Superior de Cananea.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/092027
Universidad Tecnológica de Guaymas.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/092027
Universidad de la Sierra.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación	13/09/2021-13/092027



	de capacitación que oferta el Instituto.	del desarrollo de la comunidad.	
Universidad Tecnológica de San Luis Río Colorado.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad	13/09/2021-13/092027
Instituto de Apoyo al Desarrollo Tecnológico.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad	13/09/2021-13/092027
Asociación de Jefes y Bomberos del Estado de Sonora A.C.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad	13/09/2021-13/092027
Cámara de Comercio, Servicios y Turismo de Hermosillo.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad	13/09/2021-13/092027



Patronato de Bomberos de Hermosillo.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad	13/09/2021-13/092027
Instituto del Deporte de Hermosillo.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad	13/09/2021-13/092027
Unidad Municipal de Protección Civil de Hermosillo.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad	13/09/2021-13/092027
Dirección General de Atención a la Mujer del H. Ayuntamiento de Hermosillo.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad	13/09/2021-13/092027
Agua de Hermosillo.	Convenios de Colaboración para	Colaborar con el Sector público y	13/09/2021-13/092027



	vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	social en la consolidación del desarrollo de la comunidad	
H. Ayuntamiento de Hermosillo.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad	13/09/2021-13/09/2027
Cámara Nacional de Comercio, Servicios y Turismo en Pequeño de Hermosillo.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad	13/09/2021-13/09/2027
Dirección de Seguridad Pública	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad	13/09/2021-13/09/2027
Municipal de Cajeme.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del	13/09/2021-13/09/2027



	oferta el Instituto	desarrollo de la comunidad	
Patronato del H. Cuerpo de	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad	13/09/2021-13/09/2027
Bomberos del Valle del Yaqui.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad	13/09/2021-13/09/2027
Cámara Nacional de la Industria de	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad	13/09/2021-13/09/2027
la Transformación, Delegación	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad	13/09/2021-13/09/2027



Ciudad Obregón.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad	13/09/2021-13/09/2027
Instituto Cajemense de la Mujer.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad	13/09/2021-13/09/2027
Patronato del Cuerpo de Bomberos del Valle del Yaqui.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad	13/09/2021-13/09/2027
H. Ayuntamiento de Agua Prieta.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad	13/09/2021-13/09/2027
H. Ayuntamiento de Cananea.	Convenios de Colaboración para	Colaborar con el Sector público y	13/09/2021-13/09/2027



	vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	social en la consolidación del desarrollo de la comunidad	
H. Ayuntamiento de Nogales.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad	13/09/2021-13/09/2027
Sindicato Único de Trabajadores de la Universidad Estatal de Sonora.	Convenios de Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad	13/09/2021-13/09/2027
Sindicato Nacional de Trabajadores del Servicio Postal Mexicano "Correos de México" en Sonora.	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Sindicato Estatal de Trabajadores de Las Ramas: Agrícola, Ganadera, Industrial, Acuícola, Agroindustrial y de Servicios de Sonora "Salvador Alvarado".	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del	13/09/2021-13/09/2027



		desarrollo de la comunidad.	
Cámara Nacional de Comercio, Servicio y Turismo de Puerto Peñasco, Sonora.	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Confederación de Obreros, Campesinos Trabajadores Turísticos y de la Industria pesquera del Municipio de Puerto Peñasco, Sonora.	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Federación de Colonos, Obreros y Campesinos del Distrito de Altar.	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Cámara de Comercio, Servicios y Turismo de San Luis Río Colorado.	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Centro Regional de Educación Normal "Rafael Ramírez Castañeda".	Colaboración para	Colaborar con el Sector público y	13/09/2021-13/09/2027



	vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	
Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario número 264, Lázaro Cárdenas.	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Sección 94 de Caborca del Sindicato Nacional Minero Metalúrgico.	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Universidad del Desarrollo Profesional, S.C. de Cananea.	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Municipio de Huatabampo.	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027



Escuela Preparatoria Federal De Cooperación “Lázaro Cárdenas”. Bomberos Voluntarios de Naco	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/092027
Escuela Secundaria No. 27 de Puerto Peñasco Profr. Gilberto Pacheco Castillo.	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/092027
Asociación de Industrias Maquiladoras de Agua Prieta, A.C.	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/092027
Centro especial para Adictos, A.C. Sucursal Hermosillo.	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/092027
Clínica para Menores Palo Verde, A.C.	Colaboración para vincular los servicios de capacitación	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación	13/09/2021-13/092027



	que oferta el Instituto.	del desarrollo de la comunidad.	
Fundación Agrocir, A.C.	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Esperanza para la Nueva Vida A.C.	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Asociación de Masajistas Zihuame y Tlacame Indígenas Guerrerenses Progresando A.C.	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Unión de Masajistas Terapéutica, Manos Unidas por la Salud, A.C.	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Centro Comunitario Nelita Bours, A.C.	Colaboración para	Colaborar con el Sector	13/09/2021-13/09/2027



	vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	
TOHONO de Carbo, A.C.	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Centro de Formación para la Mujer I.A.P.	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Instituto Kino, A.C.	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Centro de Integración para Alcohólicos y Drogadictos A.C. (Cananea).	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del	13/09/2021-13/09/2027



		desarrollo de la comunidad.	
México Renace Verde, A.C.	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Missions Rocky Point, A.C.	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
CFE Generación III EPS.	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Servicios Educativos del Estado de Sonora	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Universidad Estatal de Arizona	Colaboración para	Colaborar con el Sector público y	13/09/2021-13/09/2027



	vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	
Universidad Tecnológica del Sur de Sonora	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Instituto Sonorense para la atención de Adultos Mayores	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción	Colaboración para vincular los servicios de capacitación que oferta el Instituto.	Colaborar con el Sector público y social en la consolidación del desarrollo de la comunidad.	13/09/2021-13/09/2027
Martin Rea Automotive Structures, S. de R.L. de C.V.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector	13/09/2021-13/09/2027



		productivo y de servicios.	
Servicios Administrativos América, S. de R.L. De C.V.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
Prooass Servicios, S.deR.L. de C.V.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
Operadora de Minas de Nacozari, S.A.de C.V.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
SNB Desarrollos Eléctricos, S.A. de C.V.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector	13/09/2021-13/09/2027



		productivo y de servicios.	
Sistemas Eléctricos y Conductores, S.A. de C.V.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
Hotel Kino, S.A. de C.V.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
Representante Común: María del Carmen Valdomillo Baltazar	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
Viñedo Carmel S.A. de C.V.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector	13/09/2021-13/09/2027



		productivo y de servicios.	
Senior expert services.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
Equipo Automotriz Americano, S.A. de C.V.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
Asesoría, Consultoría y Capacitación Empresarial Sonorense, S.C.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
Sociedad Cooperativa de Consumo, Lic. Alfredo V. Bonfil S.C.L.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector	13/09/2021-13/09/2027



		productivo y de servicios.	
Minera Mercedes Minerales, S. De R.L. De C.V.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
Bebidas Mundiales S.de R.L. de C.V.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
Electro Refrigeración M.I.V., S.A de C.V.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
Representante Común: July Durán Hernández.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector	13/09/2021-13/09/2027



		productivo y de servicios.	
Aemex Global S. de R.L.de C.V.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
Avfarms, S.A.de C.V.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
Llaos Acuacultura, S.A.de C.V.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
Sales del Valle, S.A de C.V.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector	13/09/2021-13/09/2027



		productivo y de servicios.	
Central Ciclo Combinado Agua Prieta.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
Florería Florentina.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
Grupo Jari los Picachos S.A. de C.V.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
MAPCO Materiales Navojoa, S.A. de C.V.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector	13/09/2021-13/09/2027



		productivo y de servicios.	
Operadoras de Minase Instalaciones Mineras S.A. de C.V.	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
Servicios Administrativos OSLO, SA de CV	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
Movilidad Integral de Hermosillo, SA de CV	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
Distribuidora Arca Continental, S de RL de CV	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector	13/09/2021-13/09/2027



		productivo y de servicios.	
Agnico Sonora, SA de CV	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
Leoni Wiring Systems Mexicana, SA de CV	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
Maquilas Teta Kawi, SA de CV	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027
Compañía Minera La Pareña, SA de CV	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector	13/09/2021-13/09/2027



		productivo y de servicios.	
Clean Industrial and Domestic Solutions	Convenios de colaboración para impartir cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE).	Ofrecer opciones de capacitación, dinámicas, flexibles, que demandan el sector productivo y de servicios.	13/09/2021-13/09/2027



CAPÍTULO VII. INSTRUMENTACIÓN, EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DERIVADOS

En este marco, las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal deberán observar los siguientes criterios de cumplimiento y responsabilidad institucional:

Responsabilidad institucional del contenido y resultados

Las dependencias y entidades serán responsables del contenido, ejecución, seguimiento y resultados de cada Programa de Mediano Plazo (PMP) a su cargo. Dichos programas deberán ser operados dentro de la estructura interna institucional, asegurando su coherencia con la planeación estratégica, los objetivos de gobierno y los instrumentos de evaluación del desempeño.

Seguimiento trimestral de indicadores

Los indicadores incluidos en este Programa de Mediano Plazo deberán contar con un seguimiento técnico trimestral, con el propósito de monitorear su avance y cumplimiento. Este seguimiento implicará la revisión de los resultados de cada corte trimestral, sin que ello suponga necesariamente la modificación de los valores reportados, ya que cada indicador deberá definir su propia frecuencia de actualización conforme a su cédula técnica.

Informe Anual de Resultados

Cada dependencia y entidad deberá elaborar y presentar un Informe Anual de Resultados sobre el cumplimiento del Programa de Mediano Plazo bajo su responsabilidad, en atención a lo dispuesto por la Ley de Planeación del Estado de Sonora, su Reglamento y las disposiciones emitidas por la instancia coordinadora de planeación.



Dicho informe deberá incluir los avances físicos y financieros, los resultados obtenidos, las problemáticas detectadas, el seguimiento a los indicadores y las acciones de mejora implementadas.

El Informe Anual de Resultados deberá publicarse dentro del primer bimestre de cada año y remitirse para su revisión a la instancia coordinadora, la cual verificará su consistencia técnica y el cumplimiento de los criterios establecidos por el Titular del Ejecutivo del Estado.

Disponibilidad y transparencia de la información

Los Informes Anuales de Resultados deberán estar disponibles en la plataforma web oficial de cada dependencia o entidad responsable, atendiendo los lineamientos técnicos y de interoperabilidad que establezca la instancia reguladora en materia de tecnologías del Gobierno del Estado. Esta disposición busca fortalecer la transparencia, el acceso a la información y la rendición de cuentas a la ciudadanía.

Plataforma de Información de Gobierno

El Plan Estatal de Desarrollo, los Programas de Mediano Plazo, los Informes Anuales de Resultados, así como el seguimiento de sus indicadores, deberán integrarse y publicarse en la Plataforma de Información de Gobierno, conforme a los objetivos establecidos en las fracciones I, II y IV del artículo 65 del Reglamento de la Ley de Planeación del Estado de Sonora.

Sistema de Seguimiento del Ejecutivo del Estado

El Ejecutivo del Estado, a través de las instancias competentes, pondrá a disposición de las dependencias y entidades herramientas tecnológicas y sistemas de información que faciliten el registro, seguimiento, análisis y evaluación de los avances del Plan Estatal de Desarrollo y de los Programas de Mediano Plazo.



GLOSARIO

Acciones móviles. - Estrategia que tiene como objetivo fundamental el acercar el servicio de capacitación a las zonas donde se encuentran los grupos sociales en situación de desventaja, para brindarles la oportunidad de desarrollar los conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes necesarias para desempeñar eficiente y eficazmente las tareas propias de un oficio o una determinada ocupación.

Capacitación. - Es el proceso mediante el cual las y los trabajadores adquieren los conocimientos, herramientas, habilidades y actitudes para interactuar en el entorno laboral y cumplir con el trabajo que se les encomienda.

Capacitación acelerada específica (CAE). - Son cursos que están dirigidos a los trabajadores en activo de empresas, instituciones u organismos de los sectores productivos y de servicios privado, público y social que pretenden complementar, especializar y/o actualizar la formación de los trabajadores en una determinada actividad laboral.

Cobertura educativa. - Oferta de estudios y capacidad del sistema educativo para atender a la población.

Cobertura geográfica. - Es el espacio territorial, donde se tiene presencia del Instituto a partir una o más acciones de capacitación.

Competencia laboral. - Es una capacidad afectiva para llevar a cabo exitosamente una actividad laboral plenamente identificada.

Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER). - Es una entidad paraestatal sectorizada en la Secretaría de Educación Pública, con un gobierno tripartita con representantes de los trabajadores, los empresarios y el gobierno.

Cursos de extensión (CE). - Son un servicio permanente de actualización y fortalecimiento, que se imparten con la finalidad de perfeccionar un área específica de un perfil o desempeño laboral.



Cursos regulares (CR). - Son los cursos que se imparten a través de cursos y especialidades contenidas en el catálogo de la oferta educativa de la Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo (DGCFT).

Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo (DGCFT). - Es un órgano centralizado de la administración pública federal adscrito a la Subsecretaría de Educación Media Superior (SEMS), de la Secretaría de Educación Pública (SEP) y tiene bajo su responsabilidad la formación para y en el trabajo.

Entidad de certificación y evaluación (ECE). - Es una persona moral, organización o institución pública o privada, unidad administrativa de alguna dependencia, entidad o su similar en los niveles de gobierno federal, estatal o municipal acreditada por el CONOCER, para capacitar, evaluar y/o certificar las competencias laborales.

Eficiencia terminal. - Es la proporción entre el número de alumnos que ingresan y los que egresan al concluir un plan de estudios.

Escuelas particulares incorporadas. - Son las escuelas que imparten educación privada, incorporándose a través del sistema educativo nacional.

Estándar de competencia. - Es el documento oficial que sirve como referente para evaluar y certificar la competencia de las personas para desarrollar una actividad laboral.

Fuerza laboral. - Es la habilidad tanto física como intelectual para poder desarrollar una actividad productiva.

Instructor. - Es el responsable de impartir la capacitación para y en el trabajo, en el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Mercado laboral. - Es aquel donde confluyen la oferta y la demanda de trabajo.



Oferta educativa. - Es el conjunto de cursos y especialidades que se ofertan a la población.

Población económicamente activa (PEA). - Se refiere a los habitantes mayores a 14 años que se encuentran trabajando o en su defecto, se encuentran dentro de la población desocupada.

Reconocimiento oficial de la competencia ocupacional (ROCO). - Es el proceso de evaluación y certificación para el reconocimiento oficial de una competencia ocupacional.

Reconocimiento de validez oficial de estudios (RVOE). - Que los particulares ya sean personas físicas o morales, le den validez oficial a los estudios que imparten.

Unidades de capacitación. - Es la infraestructura física (planteles) con los que cuenta el Instituto, para la impartición de los cursos escolarizado



SIGLAS Y ACRÓNIMOS

CAE: Cursos de Capacitación Acelerada Específica

CE: Cursos de Extensión

CONOCER: Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales

DGCFT: Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo

EC: Estándar de Competencia

ECE: Entidad de Certificación y Evaluación

ENOE: Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo

EFTP: Educación y Formación Técnica y Profesional

ICATSON: Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora

IMSS: Instituto Mexicano del Seguro Social

INEGI: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

IPH: Informe Policial Homologado

ODM: Objetivos de Desarrollo del Milenio

OIT: Organización Internacional del Trabajo

ONU: Organización de las Naciones Unidas

PEA: Población Económicamente Activa

PND: Programa Nacional de Desarrollo

PED: Programa Estatal de Desarrollo

ROCO: Reconocimiento Oficial de Competencias Ocupacionales

RVOE: Reconocimiento de Validez Oficial de Estudios

UNESCO: Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura

SCC: Sistema de Centros de Capacitación

SICT: Secretaría de Infraestructura Comunicaciones y Transporte



Gobierno
DE SONORA
INSTITUTO DE
CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO DEL
ESTADO DE SONORA



SEP: Secretaría de Educación Pública

ANEXOS

El presente anexo muestra la alineación estratégica de las Líneas de Acción del Programa de Mediano Plazo en toda su extensión, identificando su vinculación jerárquica con los Objetivos y Estrategias, así como su correspondencia con el Plan Estatal de Desarrollo, el Plan Nacional de Desarrollo y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, lo que permite visualizar de manera integral la coherencia y congruencia vertical de la planeación.

Esta información se encuentra disponible para consulta pública en el Sistema de Seguimiento del Ejecutivo del Estado (SISE), a través del portal oficial https://sise.estado.gob.mx/alineacion_completa.php, donde se garantiza la transparencia y trazabilidad de la planeación institucional. La dependencia/entidad responsable asegura, mediante este mecanismo, la armonización y coherencia de sus acciones con los marcos normativos y estratégicos vigentes.

OBJETIVO	ESTRATEGIA	LÍNEA	CLAVE SECTORIAL	CLAVE PED	CLAVE PND	ODS
1	1	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	1	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	1	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	1	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	1	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	1	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	1	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	1	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	1	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	1	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	1	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	1	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	1	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	1	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	1	1	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	1	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	1	1	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	1	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	1	1	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	1	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	1	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	1	1	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	1	1	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8

OBJETIVO	ESTRATEGIA	LÍNEA	CLAVE SECTORIAL	CLAVE PED	CLAVE PND	ODS
1	1	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	1	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	1	1	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	1	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	1	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	1	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	1	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	1	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	1	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	1	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	1	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	1	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	1	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	1	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	1	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	1	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	1	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	1	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	1	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	1	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	1	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	1	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	1	2	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	1	2	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	1	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	1	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	1	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	1	2	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	1	2	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	1	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	1	2	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	1	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	1	2	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	1	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	1	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	1	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	1	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	1	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	1	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	1	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4

OBJETIVO	ESTRATEGIA	LÍNEA	CLAVE SECTORIAL	CLAVE PED	CLAVE PND	ODS
1	1	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	1	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	1	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	1	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	1	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	1	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	1	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	1	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	1	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	1	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	1	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	1	3	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	1	3	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	1	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	1	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	1	3	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	1	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	1	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	1	3	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	1	3	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	1	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	1	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	1	3	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	1	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	1	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	1	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	1	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	2	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	2	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	2	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	2	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	2	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	2	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	2	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	2	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	2	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	2	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	2	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	2	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	2	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17

OBJETIVO	ESTRATEGIA	LÍNEA	CLAVE SECTORIAL	CLAVE PED	CLAVE PND	ODS
1	2	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	2	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	2	1	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	2	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	2	1	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	2	1	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	2	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	2	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	2	1	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	2	1	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	2	1	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	2	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	2	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	2	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	2	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	2	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	2	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	2	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	2	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	2	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	2	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	2	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	2	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	2	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	2	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	2	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	2	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	2	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	2	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	2	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	2	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	2	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	2	2	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	2	2	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	2	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	2	2	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	2	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	2	2	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	2	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	2	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8

OBJETIVO	ESTRATEGIA	LÍNEA	CLAVE SECTORIAL	CLAVE PED	CLAVE PND	ODS
1	2	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	2	2	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	2	2	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	2	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	2	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	2	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	2	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	2	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	2	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	2	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	2	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	2	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	2	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	2	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	2	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	2	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	2	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	2	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	2	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	2	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	2	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	2	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	2	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	2	3	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	2	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	2	3	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	2	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	2	3	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	2	3	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	2	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	2	3	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	2	3	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	2	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	2	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	2	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	2	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	2	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	2	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	3	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	3	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	3	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4

OBJETIVO	ESTRATEGIA	LÍNEA	CLAVE SECTORIAL	CLAVE PED	CLAVE PND	ODS
1	3	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	3	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	3	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	3	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	3	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	3	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	3	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	3	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	3	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	3	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	3	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	3	1	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	3	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	3	1	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	3	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	3	1	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	3	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	3	1	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	3	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	3	1	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	3	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	3	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	3	1	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	3	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	3	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	3	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	3	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	3	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	3	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	3	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	3	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	3	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	3	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	3	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	3	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	3	2	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	3	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	3	2	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	3	2	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	3	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8

OBJETIVO	ESTRATEGIA	LÍNEA	CLAVE SECTORIAL	CLAVE PED	CLAVE PND	ODS
1	3	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	3	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	3	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	3	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	3	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	3	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	3	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	3	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	3	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	3	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	3	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	3	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	3	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	3	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	3	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	3	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	3	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	3	3	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	3	3	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	3	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	3	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	3	3	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	3	3	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	3	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	3	3	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	3	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	3	3	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	3	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	3	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	3	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	3	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	3	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	4	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	4	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	4	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	4	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	4	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	4	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	4	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	4	1	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4

OBJETIVO	ESTRATEGIA	LÍNEA	CLAVE SECTORIAL	CLAVE PED	CLAVE PND	ODS
1	4	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	4	1	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	4	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	4	1	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	4	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	4	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	4	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	4	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	4	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	4	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	4	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	4	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	4	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	4	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	4	2	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	4	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	4	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	4	2	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	4	2	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	4	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	4	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	4	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	4	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	4	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	4	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	4	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	4	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	4	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	4	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	4	3	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	4	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	4	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	4	3	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	4	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	4	3	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	4	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	4	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	5	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	5	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	5	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4

OBJETIVO	ESTRATEGIA	LÍNEA	CLAVE SECTORIAL	CLAVE PED	CLAVE PND	ODS
1	5	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	5	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	5	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	5	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	5	1	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	5	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	5	1	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	5	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	5	1	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	5	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	5	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	5	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	5	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	5	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	5	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	5	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	5	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	5	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	5	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	5	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	5	2	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	5	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	5	2	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	5	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	5	2	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	5	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	5	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	5	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	5	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	5	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	5	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	5	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	5	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	5	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	5	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	5	3	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	5	3	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	5	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	5	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	5	3	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8

OBJETIVO	ESTRATEGIA	LÍNEA	CLAVE SECTORIAL	CLAVE PED	CLAVE PND	ODS
1	5	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	5	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	6	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	6	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	6	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	6	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	6	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	6	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	6	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	6	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	6	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	6	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	6	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	6	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	6	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	6	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	6	1	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	6	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	6	1	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	6	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	6	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	6	1	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	6	1	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	6	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	6	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	6	1	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	6	1	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	6	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	6	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	6	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	6	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	6	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	6	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	6	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	6	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	6	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	6	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	6	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	6	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	6	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9

OBJETIVO	ESTRATEGIA	LÍNEA	CLAVE SECTORIAL	CLAVE PED	CLAVE PND	ODS
1	6	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	6	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	6	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	6	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	6	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	6	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	6	2	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	6	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	6	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	6	2	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	6	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	6	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	6	2	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	6	2	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	6	2	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	6	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	6	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	6	2	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	6	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	6	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	6	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	6	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	6	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	6	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	6	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	6	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	6	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	6	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	6	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	6	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	6	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	6	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	6	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	6	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	6	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	6	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	6	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	6	3	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	6	3	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	6	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	6	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4

OBJETIVO	ESTRATEGIA	LÍNEA	CLAVE SECTORIAL	CLAVE PED	CLAVE PND	ODS
1	6	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	6	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	6	3	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	6	3	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	6	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	6	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	6	3	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	6	3	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	6	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	6	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	6	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	6	3	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	7	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	7	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	7	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	7	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	7	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	7	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	7	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	7	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	7	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	7	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	7	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	7	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	7	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	7	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	7	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	7	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	7	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	7	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	7	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	7	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	7	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	7	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	7	1	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	7	1	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	7	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	7	1	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	7	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	7	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	7	1	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9

OBJETIVO	ESTRATEGIA	LÍNEA	CLAVE SECTORIAL	CLAVE PED	CLAVE PND	ODS
1	7	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	7	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	7	1	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	7	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	7	1	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	7	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	7	1	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	7	1	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	7	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	7	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	7	1	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	7	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	7	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	7	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	7	1	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	7	1	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	7	1	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	7	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	7	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	7	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	7	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	7	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	7	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	7	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	7	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	7	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	7	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	7	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	7	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	7	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	7	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	7	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	7	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	7	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	7	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	7	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	7	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	7	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	7	2	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	7	2	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4

OBJETIVO	ESTRATEGIA	LÍNEA	CLAVE SECTORIAL	CLAVE PED	CLAVE PND	ODS
1	7	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	7	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	7	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	7	2	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	7	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	7	2	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	7	2	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	7	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	7	2	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	7	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	7	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	7	2	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	7	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	7	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	7	2	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	7	2	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	7	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	7	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	7	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	7	2	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	7	2	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	7	2	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	7	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	7	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	7	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	7	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	7	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	7	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	7	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	7	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	7	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	7	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	7	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	7	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	7	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	7	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	7	3	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	7	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	7	3	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	7	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4

OBJETIVO	ESTRATEGIA	LÍNEA	CLAVE SECTORIAL	CLAVE PED	CLAVE PND	ODS
1	7	3	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	7	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	7	3	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	7	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	7	3	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	7	3	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	7	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	7	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	7	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	7	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	7	3	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	7	3	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	7	4	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	7	4	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	7	4	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	7	4	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	7	4	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	7	4	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	7	4	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	7	4	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	7	4	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	7	4	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	7	4	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	7	4	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	7	4	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	7	4	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	7	4	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	7	4	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	7	4	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	7	4	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	7	4	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	7	4	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	7	4	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	7	4	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	7	4	OB09.E03.LA03	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	7	4	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	7	4	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	7	4	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	7	4	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	7	4	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4

OBJETIVO	ESTRATEGIA	LÍNEA	CLAVE SECTORIAL	CLAVE PED	CLAVE PND	ODS
1	7	4	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	7	4	OB09.E03.LA03	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	7	5	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	7	5	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 17
1	7	5	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	7	5	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	7	5	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 4
1	7	5	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 4
1	7	5	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	7	5	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 9
1	7	5	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	7	5	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	7	5	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.3	ODS 8
1	7	5	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	2.4.3	ODS 8
1	7	5	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	7	5	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 17
1	7	5	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	7	5	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 4
1	7	5	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	7	5	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 4
1	7	5	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	7	5	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	7	5	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 9
1	7	5	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 9
1	7	5	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	7	5	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA01	2.4.4	ODS 8
1	7	5	OB09.E03.LA02	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	7	5	OB09.E03.LA01	EG01.OB02.E04.LA05	2.4.4	ODS 8
1	7	5	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	7	5	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 4
1	7	5	OB09.E03.LA02	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8
1	7	5	OB09.E03.LA01	EG02.OB05.E02.LA02	T2.4.1	ODS 8



GOBIERNO
DE SONORA
SECRETARÍA DE
HACIENDA



OFICIO SH-0169/2026

Hermosillo, Sonora, 11 de febrero de 2026

A

**LIC. MANUEL EDUARDO GALLEGOS SALGADO
DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL
ESTADO DE SONORA
PRESENTE.**

Por medio del presente, le informo que La Secretaría de Hacienda otorga la validación correspondiente a la actualización del Programa de Mediano Plazo (PMP) a su cargo, el cual dará cumplimiento a los compromisos establecidos en el Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027, así como a los Lineamientos correspondientes.

Es importante precisar que el contenido del Programa es responsabilidad de la instancia que lo elabora, toda vez que se trata de un instrumento de planeación que define la estrategia para el cumplimiento de lo dispuesto en el Plan Estatal de Desarrollo. En ese sentido, y con la certeza de que cada uno de los objetivos, estrategias y líneas de acción consignadas en el Programa fueron debidamente analizadas, revisadas y aprobadas por usted, le solicito atentamente llevar a cabo su publicación y difusión, conforme a los criterios normativos y disposiciones aplicables en la materia.

Asimismo, le solicito atentamente asegurar que la información del Programa se encuentre debidamente registrada y actualizada en el Sistema de Seguimiento del Ejecutivo del Estado (SISE), con el propósito de contar con información oportuna, consistente y verificable para las actividades de seguimiento y evaluación correspondientes.

Sin otro particular, agradezco su atención y aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente



GOBIERNO
DE SONORA

ICATSON
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN
PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA

R *MOY*
RECIBIDO
19 FEB. 2026
10:23
RECEPCIÓN

DR. ROBERTO CARLOS HERNÁNDEZ CORDERO
SECRETARIO DE HACIENDA DEL ESTADO DE SONORA

C.c.p. Archivo.
C.c.p. Dr. Carlos German Palafox Moyllers - Subsecretario de Egresos de la Secretaría de Hacienda.