



ANEXO MIR

Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados

Dependencia/Entidad:	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO EN EL ESTADO DE SONORA.
Programa Presupuestal:	E101E20 FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN PARA EL TRABAJO
Periodo que se reporta:	TERCER TRIMESTRE 2024

FIN

Indicador: PORCENTAJE DE EGRESADOS OCUPADOS				META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	Se cumplió con la meta establecida	No se cuenta con información (Meta Anual)	No se alcanzó la meta establecida	69.00%	0%
ANÁLISIS CUALITATIVO:					
META ANUAL					

Propósito

Indicador: PORCENTAJE DE PERSONAS QUE SE INSCRIBEN EN ALGÚN CURSO DE CAPACITACIÓN				META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	Se cumplió con la meta establecida	No se cuenta con información (Meta Anual)	No se alcanzó la meta establecida	2.65%	0%
Causa:	META ANUAL				
Efecto:	META ANUAL				
Contribución al Fin:	META ANUAL				

Componente C1:

Indicador: NÚMERO DE CAPACITANDOS QUE EGRESAN DE LOS DIVERSOS CURSOS DE CAPACITACIÓN DE ICATSON				META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	Se cumplió con la meta establecida	No se cuenta con información (Meta Anual)	No se alcanzó la meta establecida	80%	77.0%
Causa:	En ICATSON se tiene una estadística del 80% que está por debajo en un 3% menos de lo proyectado para este trimestre. El indicador del componente establece la relación entre el número de personas egresadas e inscritas a los cursos de capacitación, datos que pueden variar por diversas razones que no dependen del instituto. Independientemente de lo anterior, gracias a los datos históricos y estadística del instituto se puede plasmar un estimado de personas que egresan y se inscriben cada trimestre. Lo importante del indicador, es que independientemente del incremento o decremento, cada vez haya menos discrepancia entre el número de inscritos y egresados. Una de las razones de la discrepancia en las variables, es que debido a la edad adulta de los inscritos y dado que la inmensa mayoría de alumnos de ICATSON se encuentran en proceso de incorporación a los mercados de trabajo o el autoempleo, se presenta un frecuente índice de no conclusión de cursos de capacitación.				
Efecto:	En el trimestre trimestre se alcanzó un 77% de eficiencia terminal, es decir un 3% menos de lo esperado de acuerdo con la proyección que realizó el ICATSON para los trimestres del 2024.				
Contribución al Propósito:	Es un avance del porcentaje de inscritos a los diversos cursos de capacitación.				

Actividad A1 C1:

Indicador: CAPACITANDOS INSCRITOS EN LOS DIVERSOS CURSOS DE CAPACITACIÓN				META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	Se cumplió con la meta establecida	No se cuenta con información (Meta Anual)	No se alcanzó la meta establecida	40,106 (100%)	36,468 (90%)
Causa:	La modalidad de extensión sigue creciendo; el trabajo académico ha permitido desarrollar una oferta a nuevas empresas con las que ICATSON no había trabajado antes, como la Mina Alamo Cold, Temarq, Be Clean, Frigorífica Sonorense, que contribuyeron al incremento de matrícula; el Instituto está teniendo un incremento de atención en municipios como Fronteras, Ímuris, San Luis Río Colorado y Puerto Peñasco; todo en su conjunto ayudó en superar la meta programada para el tercer trimestre del año.				
Efecto:	Lo anterior impactó en superar en casi un 28% la meta programada para el tercer trimestre del año.				
Relación con el componente:	Aumentaron los capacitandos inscritos y egresados en los diversos cursos de capacitación.				

Actividad A2 C1:

Indicador: ESPECIALIDADES DE CAPACITACIÓN OFERTADAS POR EL ICATSON.				META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	Se cumplió con la meta establecida	No se cuenta con información (Meta Anual)	No se alcanzó la meta establecida	27 (100%)	0.0%
Causa:	META ANUAL				
Efecto:	META ANUAL				
Relación con el componente:	Actualmente las especialidades de capacitación que se ofertan para inscribirse en el instituto son 27.				



ANEXO MIR

Actividad A3 CI:								
Indicador: CAPACITACIÓN A GRUPOS VULNERABLES				META ANUAL	% DE AVANCE			
Eficacia:		Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	200 (100%)	35 (77%)
Causa:	En este trimestre tenemos una disminución a razón de que estamos mejorando el proceso para ofrecer y ofertar mejores cursos de capacitación a grupos vulnerables.							
Efecto:	En el periodo de verano o vacaciones (Julio - Agosto) dejamos de ofrecerlas a razón que las capacitaciones para grupos vulnerables se imparten en instalaciones educativas. Y en este periodo están de vacaciones							
Relación con el componente:	Aumento los capacitandos inscritos y egresados en los cursos de extensión los cuales contemplan la capacitación a grupos vulnerables.							

Actividad A5 CI:								
Indicador: ACREDITACIÓN EN CURSOS REGULARES				META ANUAL	% DE AVANCE			
Eficacia:		Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	10,004 (100%)	6,098 (61%)
Causa:	Como continuación del trimestre anterior en el que un alto porcentaje de alumnado que tiene actividades personales los hacen elegir opciones de capacitación más presurizadas en modalidad de extensión, la modalidad regular tuvo un alto número de cursos semestrales de continuación en este trimestre, por lo que se mantuvo la tendencia de inscripción más baja en esta modalidad y en consecuencia en su acreditación.							
Efecto:	Lo anterior ha propiciado que muchos de estos cursos hayan variado su denominación, duración y estructuración, haciendo que su secuenciación tenga que sujetarse a impartirse uno por trimestre, o dos y hasta tres. Por lo que se redujo el número de acreditaciones en cursos regulares.							
Relación con el componente:	Aumentó en las variables de los capacitandos inscritos y egresados en los cursos regulares.							

Actividad A6 CI:								
Indicador: ACREDITACIÓN EN CURSOS DE CAPACITACIÓN DE EXTENSIÓN				META ANUAL	% DE AVANCE			
Eficacia:		Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	19,977 (100%)	19,150 (96%)
Causa:	La amplia y diversa oferta académica que ofrece el ICATSON en esta modalidad, es un factor determinante para que el alumnado escoja inscribirse y por lo tanto acreditar sus cursos; la calidad de esta formación y su adaptación a espacios extramuros de los planteles, están permitiendo mayor cobertura para superar la meta trimestral, así como los horarios y recursos institucionales.							
Efecto:	Lo anterior ha repercutido en un incremento muy significativo de esta meta; del mismo modo, el aumento en la atención a organismos de readaptación social, de tratamiento a jóvenes infractores y de atención a adultos mayores, implicaron en este trimestre un aumento por encima de los esperado.							
Relación con el componente:	Aumento en las variables de los capacitandos inscritos y egresados en los cursos de extensión.							

Actividad A7 CI:								
Indicador: ACREDITACIÓN EN CURSOS DE CAPACITACIÓN ACELERADA ESPECÍFICA (CAE)				META ANUAL	% DE AVANCE			
Eficacia:		Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	2,104 (100%)	2,012(95%)
Causa:	En este trimestre se impartió el Programa de Capacitación de Verano a Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación en convenio con la Secretaría de Educación y Cultura; esto implicó una matrícula y acreditación que prácticamente en el número que hizo que se superara la meta programada en esta modalidad.							



ANEXO MIR

Efecto:	La acreditación de cursos CAE cumplió con la meta de este trimestre. Los efectos del trabajo realizado en el segundo trimestre se vieron reflejados en este tercer trimestre.
Relación con el componente:	Se cumplió con la meta establecida en el tercer trimestre y aumento el número de inscritos y certificados.

Actividad A8 CI:				
Indicador: CERTIFICACIÓN DEL RECONOCIMIENTO OFICIAL DE COMPETENCIAS OCUPACIONALES (ROCO)			META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	 Se cumplió con la meta establecida  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida		80 (100%)	88 (110%)
Causa:	Se dio inicio con un programa de trabajo con la importante empresa del ramo de la refrigeración, Mirage, para que técnicos que puedan confirmar su colaboración con la empresa, se les estableció como requisito el presentar la evaluación del ROCO de Mantenimiento de Sistemas de Aire Acondicionado y Refrigeración, por lo que ya se inició este proceso en lugares como Puerto Peñasco, Nogales, Hermosillo y Ciudad Obregón, lo que hizo que se superara esta meta.			
Efecto:	Debido a lo anterior, se cumplió con las solicitudes para certificaciones ROCO.			
Relación con el componente:	No se contemplan las capacitaciones ROCO dentro del calculo del componente.			

Actividad A9 CI:				
Indicador: CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES (CONOCER)			META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	 Se cumplió con la meta establecida  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida		80 (100%)	255 (318%)
Causa:	En este trimestre se inicio con las actividades de un nuevo Estándar, en 153 de Atención a Usuarios en la Solicitud de Servicios en Entidades Administradoras de Agua, certificando a personas de organismos municipales del estado de Durango; ademas el programa de desarrollo de competencias de los docentes del Instituto, incluyó la certificación de instructores de los planteles de Navojoa y Cananea; se continuó con el proceso de recertificación de asistente educativas de diversos centros de atención infantil en el estado; todos estos eventos propiciaron el que se superara la meta programada.			
Efecto:	Debido a lo anterior, incrementaron las solicitudes para las certificaciones CONOCER.			
Relación con el componente:	No se contemplan las capacitaciones CONOCER dentro del calculo del componente.			

1. Se deberá agregar las tablas necesarias para cada componente y actividad
2. Los campos META ANUAL y % DE AVANCE, deberán coincidir con los campos del mismo nombre reportados en el ETCA-III-05