



ANEXO MIR

Análisis cualitativo de las metas programadas en la				
Matriz de Indicadores de Resultados				
Dependencia/Entidad:	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO EN EL ESTADO DE SONORA.			
Programa Presupuestal:	E101E20 FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN PARA EL TRABAJO			
Periodo que se reporta:	PRIMER TRIMESTRE 2024			
FIN				
Indicador: PORCENTAJE DE EGRESADOS OCUPADOS			META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	Se cumplió con la meta establecida No se cuenta con información (Meta Anual) No se alcanzó la meta establecida	69.00%	0%	
ANÁLISIS CUALITATIVO:				
META ANUAL				
Propósito				
Indicador: PORCENTAJE DE PERSONAS QUE SE INSCRIBEN EN ALGÚN CURSO DE CAPACITACIÓN			META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	Se cumplió con la meta establecida No se cuenta con información (Meta Anual) No se alcanzó la meta establecida	2.65%	0%	
Causa:	META ANUAL			
Efecto:	META ANUAL			
Contribución al Fin:	META ANUAL			
Componente C1:				
Indicador: NÚMERO DE CAPACITANDOS QUE EGRESAN DE LOS DIVERSOS CURSOS DE CAPACITACIÓN DE ICATSON			META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	Se cumplió con la meta establecida No se cuenta con información (Meta Anual) No se alcanzó la meta establecida	80%	79.0%	
Causa:	El indicador del componente 1 establece la relación entre el número de personas egresadas e inscritas a los cursos de capacitación, datos que pueden variar por diversas razones que no dependen del instituto. Independientemente de lo anterior, gracias a los datos históricos y estadística del instituto se puede plasmar un estimado de personas que egresan y se inscriben cada trimestre. Lo importante del indicador, es que independientemente del incremento o decremento, cada vez haya menos discrepancia entre el número de inscritos y egresados. Una de las razones de la discrepancia en las variables, es que debido a la edad adulta de los inscritos y dado que la inmensa mayoría de alumnos de ICATSON se encuentran en proceso de incorporación a los mercados de trabajo o el autoempleo, se presenta un frecuente índice de no conclusión de cursos de capacitación.			
Efecto:	Debido a lo anterior, en el primer trimestre se alcanzó un 79% de eficiencia terminal, es decir un 1% menos de lo esperado de acuerdo con la proyección que realizó el ICATSON para los trimestres del 2024, la cual esta sujeta a variaciones que no dependen completamente del Instituto.			
Contribución al Propósito:	Es un avance del porcentaje de inscritos a los diversos cursos de capacitación.			
Actividad A1 C1:				
Indicador: CAPACITANDOS INSCRITOS EN LOS DIVERSOS CURSOS DE CAPACITACIÓN			META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	Se cumplió con la meta establecida No se cuenta con información (Meta Anual) No se alcanzó la meta establecida	40,106 (100%)	12,408 (31%)	
Causa:	Las unidades de capacitación en general tuvieron un arranque de año muy fuerte en la atención a la demanda, particularmente en cursos en modalidad de extensión, los cuales por tener una duración menor a los cursos regulares, se acomodan muy bien para personas trabajadoras que disponen de menos tiempo para poder capacitarse.			
Efecto:	Lo anterior impactó en superar en casi un 6% la meta programada para el primer trimestre del año.			
Relación con el componente:	Aumentaron los capacitandos inscritos y egresados en los diversos cursos de capacitación.			
Actividad A2 C1:				
Indicador: ESPECIALIDADES DE CAPACITACIÓN OFERTADAS POR EL ICATSON.			META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	Se cumplió con la meta establecida No se cuenta con información (Meta Anual) No se alcanzó la meta establecida	27 (100%)	0.0%	
Causa:	META ANUAL			
Efecto:	META ANUAL			
Relación con el componente:	Actualmente las especialidades de capacitación que se ofertan para inscribirse en el instituto son 27.			



ANEXO MIR

Actividad A3 CI:				
Indicador: CAPACITACIÓN A GRUPOS VULNERABLES			META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:		Se cumplió con la meta establecida	No se cuenta con información (Meta Anual)	No se alcanzó la meta establecida
			200 (100%)	186 (96%)
Causa:	Gran aceptación de los cursos rápidos en este formato de 20 horas de capacitación básica para grupos vulnerables y personas con menos oportunidades. Las unidades de capacitación de Navojoa, Caborca y Hermosillo, además de los Municipios de la Ruta Río Sonora han tenido un incremento importante debido a la solicitud de Cursos de Capacitación en gran parte de los municipios, comunidades comisarías y colonias que comprenden el trabajo de cada unidad. Existe una gran participación de alumnos, instructores, colaboradores y comunidad para atender esta modalidad de cursos de capacitación. Hemos tenido una estrecha colaboración con diferentes municipios en todo el estado de Sonora.			
Efecto:	Se ha incrementado de manera significativa la solicitudes de capacitación para grupos vulnerables en gran parte del Estado de Sonora. Este formato de cursos de extensión va a seguir creciendo cada trimestre durante el 2024, por su gran aceptación.			
Relación con el componente:	Aumentaron los capacitandos inscritos y egresados en los cursos de extensión los cuales contemplan la capacitación a grupos vulnerables.			

Actividad A5 CI:				
Indicador: ACREDITACIÓN EN CURSOS REGULARES			META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:		Se cumplió con la meta establecida	No se cuenta con información (Meta Anual)	No se alcanzó la meta establecida
			10,004 (100%)	2,215 (22%)
Causa:	La mayoría de las especialidades de cursos regulares han sufrido modificaciones en su conformación académica por parte de la DGCFE, pasando del modelo de Educación Basada en Competencias al modelo de Enfoque de Competencias Integrales. Además, mucha de la población objetivo no termina de entender esta nueva estructura didáctica y se ha inscrito en un menor porcentaje (2.86%) de lo programado para este trimestre.			
Efecto:	Lo anterior ha propiciado que muchos de estos cursos hayan variado su denominación, duración y estructuración, haciendo que su secuenciación tenga que sujetarse a impartirse uno por trimestre, o dos y hasta tres. Por lo que se redujo el número de acreditaciones en cursos regulares.			
Relación con el componente:	Aumentó en las variables de los capacitandos inscritos y egresados en los cursos regulares.			

Actividad A6 CI:				
Indicador: ACREDITACIÓN EN CURSOS DE CAPACITACIÓN DE EXTENSIÓN			META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:		Se cumplió con la meta establecida	No se cuenta con información (Meta Anual)	No se alcanzó la meta establecida
			19,977 (100%)	6,484 (32%)
Causa:	El ICATSON ha expandido ampliamente su programa de cursos rápidos por todo el Estado, que al ser certificados en modalidad de extensión.			
Efecto:	Lo anterior ha repercutido en un incremento muy significativo de esta meta; del mismo modo, el aumento en la atención a organismos de readaptación social, de tratamiento a jóvenes infractores y de atención a adultos mayores, implicaron en este trimestre un aumento por encima de lo esperado.			
Relación con el componente:	Aumento en las variables de los capacitandos inscritos y egresados en los cursos de extensión.			

Actividad A7 CI:				
Indicador: ACREDITACIÓN EN CURSOS DE CAPACITACIÓN ACELERADA ESPECÍFICA (CAE)			META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:		Se cumplió con la meta establecida	No se cuenta con información (Meta Anual)	No se alcanzó la meta establecida
			2,104 (100%)	337 (16%)
Causa:	Aunque hubo unidades de capacitación como Hermosillo, Cananea 2 y Navojoa que cumplieron sus metas en este rubro en el arranque del año, el resto de unidades reportan bastantes acercamientos con los sectores productivos en sus municipios, cuyas propuestas de trabajo están en análisis; respecto a acuerdos de colaboración con el sector público, estos comienzan a fluir sus presupuestos a partir del segundo trimestre del año; también es preciso aclarar que muchos cursos en modalidad CAE inician sus actividades al final del trimestre, ven concluida y reflejada su acreditación en el siguiente trimestre, en este caso abril-junio.			
Efecto:	La acreditación de cursos CAE no cumplió con la meta de este trimestre, y de acuerdo con lo explicado en el anterior apartado, los efectos del trabajo realizado en el primer trimestre se verán reflejados en los próximos avances.			
Relación con el componente:	Al no cumplir con la meta establecida en el primer trimestre, el número de inscritos y egresados plasmado en el componente se ve afectado.			

Actividad A8 CI:				
Indicador: CERTIFICACIÓN DEL RECONOCIMIENTO OFICIAL DE COMPETENCIAS OCUPACIONALES (ROCO)			META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:		Se cumplió con la meta establecida	No se cuenta con información (Meta Anual)	No se alcanzó la meta establecida
			80 (100%)	28 (35%)



ANEXO MIR

	(Meta Anual)
Causa:	En este trimestre donde se aumentó el trabajo en el programa de cursos rápidos, hubo la contratación de perfiles docentes con amplia experiencia profesional, pero que no contaban con un documento que validara sus conocimientos y habilidades, por lo que muchos presentaron esta modalidad, lo que aumentó su atención.
Efecto:	Debido a lo anterior, incremento las solicitudes para certificaciones ROCO.
Relación con el componente:	No se contemplan las capacitaciones ROCO dentro del calculo del componente.

Actividad A9 C1:				
Indicador: CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES (CONOCER)			META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> X Se cumplió con la meta establecida </div> <div style="text-align: center;"> ■ No se cuenta con información (Meta Anual) </div> <div style="text-align: center;"> ■ No se alcanzó la meta establecida </div> </div>	80 (100%)	61 (76%)	
Causa:	En este inicio de año, hubo un número muy significativo de candidatas quienes se desempeñan como asistentes educativas en centros de atención infantil subrogados por el IMSS, quienes por requerimiento de ley se les venció su certificado de 5 años y tuvieron que volver a presentar su evaluación con la Entidad de ICATSON, de allí el aumento.			
Efecto:	Debido a lo anterior, incrementaron las solicitudes para las certificaciones CONOCER.			
Relación con el componente:	No se contemplan las capacitaciones CONOCER dentro del calculo del componente.			

- | |
|--|
| 1. Se deberá agregar las tablas necesarias para cada componente y actividad |
| 2. Los campos META ANUAL y % DE AVANCE, deberán coincidir con los campos del mismo nombre reportados en el ETCA-III-05 |