

Nivel:

TRES

Inscripción:

Calendario
abierto todo
el año

Duración:

Entre 8 y 24 horas
dependiendo de la
función individual a
evaluar.

Modalidad:

Presencial

(Opción de descarga
de Estándar de
Competencia en PDF)

Desarrollo del proceso de legitimación de contratos colectivos de trabajo.

Descripción:

Describe el desempeño de personal involucrado en los procesos de elección para la legitimación de los contratos colectivos de trabajo por parte de los trabajadores. También establece los conocimientos teóricos básicos y prácticos con los que se debe contar para realizar un trabajo, así como las actitudes, habilidades y valores relevantes del desempeño.

Planificando, efectuando y validando el proceso de consulta para la legitimación del contrato colectivo de trabajo.

El presente Estándar de Competencia se fundamenta en criterios rectores de legalidad, competitividad, libre acceso, respeto, trabajo digno y responsabilidad social.

Requerimientos:

El área de evaluación cuenta con los materiales, insumos, e infraestructura, para llevar a cabo el desarrollo de todos los criterios de evaluación referidos en el EC.

- Para aplicar este EC es necesario contar como mínimo con el siguiente material: Ley Federal del Trabajo, Contrato Colectivo de Trabajo, Protocolo de Legitimación de contratos colectivos existentes, publicado en el DOF el 30 de abril de 2021.
- Mamparas, urnas transparentes, boletas de votación, listas de trabajadores afiliados al contrato colectivo de trabajo, plumas, tinta, sello.
- Cuatro personas integrantes de la mesa de votación.

Dirigido:

- Líder sindical.
- Asesor o representante sindical.
- Tesorero sindical.
- Secretario general de sindicato.
- Delegado sindical.

Requisitos:

1. Acudir a la aplicación de una Evaluación Diagnóstica, la cual no tiene costo, ni valor en la emisión de juicio de la Evaluación.
2. Entregar la siguiente documentación tres días antes de la fecha para su evaluación.
 - 1 copia de acta de nacimiento
 - 1 copia de CURP
 - 1 copia de Identificación oficial (INE, cartilla militar o pasaporte)
3. Contar con los conocimientos teóricos y prácticos básicos conforme al Estándar.

Proceso para obtener la certificación:

1. Curso Formativo
2. Diagnóstico gratuito
3. Plan de evaluación
4. Recopilación de evidencia
5. Dictamen de procedencia
6. Trámite de certificación

Al Certificar tus competencias laborales tú, refuerzas tu currículum vitae y aumentas tus probabilidades de obtener un mejor empleo.