

Nivel:

DOS

Inscripción:

Calendario
abierto todo
el año

Duración:

Entre 8 y 24 horas
dependiendo de la
función individual a
evaluar.

Modalidad:

Presencial

(Opción de descarga
de Estándar de
Competencia en PDF)

Representación de afiliados en su relación con el patrón.

Descripción:

Describe y cita las funciones críticas que realiza un representante sindical las cuales se basan en brindar asesoría al trabajador, lo cual se lleva a cabo entrevistando al trabajador sobre la duda en cuanto a procedimientos o trámites en el sitio de trabajo o con instituciones con las que tiene una relación laboral, informa al trabajador sobre su duda y registra en un formato los resultados de la asesoría; la segunda función crítica es la de asesorar al trabajador en negociaciones con el patrón en defensa de los intereses y desarrollo del trabajador y todo lo que ello involucra, también realizando una entrevista con el trabajador para identificar el motivo, planteando ante el patrón la situación del trabajador, con los argumentos del trabajador y consulta con el trabajador la resolución emitida por el patrón respecto al asunto tratado; además registra lo acontecido en estas acciones. Por lo anterior, este EC también establece los conocimientos teóricos, básicos y prácticos con los que debe contar cada Elemento, para realizar su trabajo; así como las actitudes relevantes en su desempeño.

El presente Estándar de Competencia se fundamenta en criterios rectores de legalidad, competitividad, libre acceso, respeto, trabajo digno y responsabilidad social.

Dirigido:

- Delegado Sindical
- Representante Laboral

Requisitos:

1. Acudir a la aplicación de una Evaluación Diagnóstica, la cual no tiene costo, ni valor en la emisión de juicio de la Evaluación.
2. Entregar la siguiente documentación tres días antes de la fecha para su evaluación.
 - 1 copia de acta de nacimiento
 - 1 copia de CURP
 - 1 copia de Identificación oficial (INE, cartilla militar o pasaporte)
3. Contar con los conocimientos teóricos y prácticos básicos conforme al Estándar.

Proceso para obtener la certificación:

1. Curso Formativo
2. Diagnóstico gratuito
3. Plan de evaluación
4. Recopilación de evidencia
5. Dictamen de procedencia
6. Trámite de certificación

Al Certificar tus competencias laborales tú, refuerzas tu currículum vitae y aumentas tus probabilidades de obtener un mejor empleo.